
Политика противодействия коррупции

П-СГК-В13-02

Сведения о документе

- 1 ПРОЦЕСС В13 Комплаенс
- 2 РАЗРАБОТАН Дирекция по контролю за соблюдением обязательных правил ООО «АИМ Менеджмент»
- 3 ВЛАДЕЛЕЦ ПРОЦЕССА Исполнительный директор
- 4 РЕДАКЦИЯ 1.0 Утверждена и введена в действие Приказом от 28.12.2024 № ГО/322

ООО «Сибирская генерирующая компания»	П-СГК-В13-02 Политика противодействия коррупции	Страница 2 из 13 Редакция № 1.0
---------------------------------------	--	------------------------------------

1. Введение

Настоящая Политика противодействия коррупции (далее - Политика) принята в целях исполнения Обществом обязанностей по предупреждению коррупции, возлагаемых на организации законодательством Российской Федерации, и развития в Обществе корпоративной культуры противодействия коррупции.

Период актуализации Политики составляет три года.

2. Область применения

Политика определяет задачи и принципы Общества в области противодействия коррупции и меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Обществе.

Политика подлежит соблюдению в Обществе всеми работниками Общества, независимо от занимаемой должности (профессии, специальности), с момента введения Политики в действие.

3. Общие требования

3.1. Общество исходит из недопустимости нарушений общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации, Конституции Российской Федерации, федеральных законов, других нормативных правовых актов в области противодействия коррупции и принимает все зависящие от Общества меры по предупреждению коррупции.

3.2. Задачами Общества в области противодействия коррупции являются:

- выявление рисков коррупционных правонарушений и предупреждение коррупционных правонарушений;
- внедрение системы противодействия коррупции и обеспечение постоянного функционирования данной системы.

3.3. Общество, органы управления Общества:

- выражают свою официальную позицию перед органами власти, иными организациями и гражданами о том, что обычной деловой практикой при осуществлении Обществом экономической (предпринимательской) деятельности является соблюдение требований в области противодействия коррупции, при котором недопустимы любые коррупционные правонарушения;

- требуют от работников исполнять свои трудовые обязанности, в том числе поручения непосредственных и вышестоящих руководителей, с соблюдением требований в области противодействия коррупции.

3.4. Общество в области противодействия коррупции руководствуется следующими принципами:

- законности осуществления экономической (предпринимательской) деятельности;
- вовлеченности всех работников Общества, действия которых связаны с рисками коррупционных правонарушений, в процессы управления такими рисками;
- персональной ответственности работников за соблюдение требований в области противодействия коррупции.

3.5. Работник при выполнении трудовой функции в Обществе обязан:

- соблюдать требования в области противодействия коррупции;
- не допускать коррупционные правонарушения;

ООО «Сибирская генерирующая компания»	П-СГК-В13-02 Политика противодействия коррупции	Страница 3 из 13 Редакция № 1.0
---------------------------------------	--	------------------------------------

- исключать влияние личной заинтересованности и иных интересов на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение трудовой функции (осуществление полномочий);

- сообщать Обществу о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Общества);

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- участвовать в проводимых Обществом мероприятиях по поддержанию осведомленности работников (информировании, обучении) по вопросам соблюдения требований в области противодействия коррупции и в мероприятиях по проверке знаний работников по указанным вопросам.

Соблюдение требований в области противодействия коррупции является трудовой обязанностью работника. За несоблюдение работником требований в области противодействия коррупции Общество имеет право применить к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.6. Руководитель обязан:

- принимать меры к соблюдению подчиненными работниками требований в области противодействия коррупции, по недопущению совершения ими коррупционных правонарушений, подавать подчиненным работникам пример и активно содействовать исполнению требований в области противодействия коррупции;

- обеспечивать и поддерживать участие подчиненных работников в мероприятиях, направленных на поддержание осведомленности работников (информировании, обучении) о требованиях в области противодействия коррупции, а также в мероприятиях по проверке знаний работников по указанным вопросам.

Руководитель несет ответственность за непринятие мер по недопущению действий или бездействия подчиненных ему работников, нарушающих требования в области противодействия коррупции.

4. Меры по предупреждению коррупции

4.1. Принимаемые в Обществе меры по предупреждению коррупции включают:

- определение подразделений (должностных лиц), ответственных за профилактику (предупреждение) коррупционных правонарушений;

- сотрудничество Общества с правоохранительными органами;

- разработку и внедрение в практику локальных нормативных актов Общества (стандартов и процедур), направленных на обеспечение соблюдения требований в области противодействия коррупции (в том числе, требований к корпоративному поведению работников);

- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Общества;

- закрепление обязанностей работников по соблюдению требований в области противодействия коррупции в трудовых договорах или в должностных инструкциях;

- информирование органов власти, иных организаций и граждан о приверженности Общества политике противодействия коррупции;

- поддержание осведомленности работников о требованиях в области противодействия коррупции;

- меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

ООО «Сибирская генерирующая компания»	П-СГК-В13-02 Политика противодействия коррупции	Страница 4 из 13 Редакция № 1.0
---------------------------------------	--	------------------------------------

- систему информирования о нарушениях требований в области противодействия коррупции;

- экспертную поддержку работников по вопросам применения (толкования) требований в области противодействия коррупции.

- проведение внутренних проверок и расследований;

- мониторинг состояния действующей в Обществе системы противодействия коррупции.

4.2. Ответственными за профилактику, предупреждение коррупционных правонарушений по определенным настоящей Политикой направлениям являются:

- Департамент по безопасности и режиму;

- Дирекция по персоналу и организационному развитию;

- специальное должностное лицо.

4.3. Департамент по безопасности и режиму:

- обеспечивает организацию и осуществление мероприятий по выявлению и оценке рисков совершения коррупционных правонарушений в деятельности Общества;

- обеспечивает своевременное информирование комплаенс-подразделения и высшего руководства о выявленных рисках совершения коррупционных правонарушений;

- обеспечивает подготовку предложений высшему руководству, другим руководителям о необходимости принятия профилактических мер по устранению причин коррупционных правонарушений;

- обеспечивает организацию сотрудничества Общества с правоохранительными органами;

- осуществляет иные полномочия, предусмотренные Политикой и иными локальными нормативными актами Общества.

4.4. Специальное должностное лицо:

- обеспечивает разработку и внедрение локальных нормативных актов Общества (стандартов и процедур) в области противодействия коррупции;

- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Общества;

- обеспечивает информирование органов власти, иных организаций и граждан о приверженности Общества политике противодействия коррупции;

- информирование работников о требованиях в области противодействия коррупции;

- обеспечивает поддержание осведомленности работников о требованиях в области противодействия коррупции;

- осуществляет иные полномочия, предусмотренные Политикой и иными локальными нормативными актами Общества.

Специальное должностное лицо вправе представлять высшему руководству предложения о принятии мер по обеспечению соблюдения требований в области противодействия коррупции.

4.5. Дирекция по персоналу и организационному развитию обеспечивает закрепление обязанностей работников по соблюдению требований в области противодействия коррупции в трудовых договорах или в должностных инструкциях и осуществляет иные полномочия, предусмотренные Политикой и иными локальными нормативными актами Общества.

4.6. Сотрудничество Общества с правоохранительными органами осуществляется в целях предупреждения и пресечения коррупционных правонарушений, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, оказания содействия правоохранительным органам в расследовании коррупционных правонарушений.

ООО «Сибирская генерирующая компания»	П-СГК-В13-02 Политика противодействия коррупции	Страница 5 из 13 Редакция № 1.0
---------------------------------------	--	------------------------------------

Сотрудничество Общества с правоохранительными органами осуществляется в форме и порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе, путем:

- направления в правоохранительные органы сообщений (заявлений) о коррупционных правонарушениях и иных преступлениях;
- предоставления правоохранительным органам по их запросам (требованиям, постановлениям, определениям) документов и иной информации;
- содействия (помощи) правоохранительным органам в реализации предоставленных им федеральным законом полномочий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, профилактики и выявления коррупционных правонарушений, иных преступлений, в том числе при осуществлении прокурорского надзора, осуществлении оперативно-розыскной деятельности, при проведении предварительного расследования, при ведении производства по делам об административных правонарушениях, если для реализации указанных полномочий в соответствии с федеральным законом требуется участие организации;
- своевременного рассмотрения представлений, предписаний, предупреждений, протестов правоохранительных органов.

Организация сотрудничества Общества с правоохранительными органами возлагается на Департамент по безопасности и режиму.

4.7. Изданию (утверждению, введению в действие) в Обществе локальных нормативных актов должна предшествовать антикоррупционная экспертиза таких проектов.

Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов Общества возлагается на специальное должностное лицо.

При проведении внутренних проверок и расследований специальным должностным лицом в целях выявления и устранения условий коррупционных правонарушений может проводиться антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов Общества.

Целью антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов (проектов локальных нормативных актов) Общества является выявление в них коррупциогенных факторов и их последующее устранение.

К коррупциогенным факторам в целях проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов (проектов локальных нормативных актов) Общества относятся:

- а) положения локальных нормативных актов (проектов локальных нормативных актов), устанавливающие для работников (наделяемых полномочиями в определенной сфере или по определенным вопросам) необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил (установленных Обществом);
 - отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, совершения действия (широта дискреционных полномочий);
 - наличие дублирующих полномочий работников (подразделений, коллегиальных органов), за исключением случаев, если локальным нормативным актом осуществление соответствующих полномочий прямо отнесено к полномочиям двух или более работников (подразделений, коллегиальных органов);
 - диспозитивное установление возможности совершения работниками действий (определение компетенции по формуле «вправе»);
 - возможность необоснованного установления исключений из общего порядка по усмотрению работников (наделяемых полномочиями в определенной сфере или по определенным вопросам) (выборочное изменение объема прав);
 - отсутствие порядка совершения работниками определенных действий либо одного из элементов такого порядка (отсутствие или неполнота процедур);

ООО «Сибирская генерирующая компания»	П-СГК-В13-02 Политика противодействия коррупции	Страница 6 из 13 Редакция № 1.0
---------------------------------------	--	------------------------------------

– противоречия, в том числе внутренние, между нормами, создающие для работников (наделяемых полномочиями в определенной сфере или по определенным вопросам) возможность произвольного выбора норм, подлежащих применению в конкретном случае (нормативные коллизии);

употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера (юридико-лингвистическая неопределенность);

б) положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к контрагентам и тем самым создающие условия для проявления коррупции;

в) отсутствие контроля за осуществлением работниками предоставленных им полномочий.

Результаты антикоррупционной экспертизы проекта локального нормативного акта Общества (с указанием коррупциогенных факторов) отражаются в заключении специального должностного лица, размещаемом в системе электронного согласования проектов локальных нормативных актов Общества. Выявленные в результате антикоррупционной экспертизы проекта локального нормативного акта Общества коррупциогенные факторы подлежат устранению инициатором проекта в соответствии с действующим в Обществе порядком согласования проектов локальных нормативных актов.

Результаты антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Общества (с указанием коррупциогенных факторов и рекомендациями по их устранению) отражаются в акте внутренней проверки (расследования).

4.8. Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов реализуются в Обществе в целях:

– исключения ситуаций, когда лица, осуществляющие в Обществе определенные функции (полномочия), используют свои функции (полномочия) под влиянием личной заинтересованности и вопреки законным интересам общества, государства и Общества;

– обеспечение постоянного и достаточного контроля над тем, чтобы такие ситуации не причинили вред законным интересам общества, государства и Общества.

Процедуры, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов, определяются локальным нормативным актом Общества.

4.9. Система информирования о нарушениях в области противодействия коррупции действует в Обществе посредством специальных каналов связи, предназначенных для направления работниками и иными лицами сообщений о совершенных или возможных коррупционных правонарушениях.

При получении работником информации о коррупционном правонарушении или угрозе коррупционного правонарушения, ином нарушении (угрозе нарушения) требований в области противодействия коррупции работник обязан незамедлительно проинформировать об этом непосредственного руководителя, при необходимости – Департамент по безопасности и режиму и (или) специальное должностное лицо (на адрес электронной почты controldirection@aimmngt.com).

4.10. В случае возникновения у работника сомнений в соответствии требованиям в области противодействия коррупции действий, которые он совершает или намеревается совершить (в том числе в рамках порученной ему трудовой функции либо по поручению непосредственного или вышестоящего руководителя), или своего бездействия работник обязан:

– довести свои сомнения до сведения своего непосредственного руководителя и получить от него указания о дальнейших действиях, а в случае необходимости (в том числе в случае, если обращение работника к своему непосредственному руководителю осталось

ООО «Сибирская генерирующая компания»	П-СГК-В13-02 Политика противодействия коррупции	Страница 7 из 13 Редакция № 1.0
---------------------------------------	--	------------------------------------

безрезультатным или в случае несогласия работника с указанием его руководителя о дальнейших действиях) - сообщить о возникшей ситуации вышестоящему руководителю, или Департаменту по безопасности и режиму, или специальному должностному лицу (на адрес электронной почты controldirection@aimmngt.com);

– в случае если совершаемое или планируемое действие (бездействие) работника не соответствует требованиям в области противодействия коррупции, воздержаться от совершения такого действия (прекратить такое бездействие).

4.11. Экспертная поддержка оказывается работникам в целях оказания им содействия в разрешении сложных (спорных) вопросов применения (толкования) требований в области противодействия коррупции.

Экспертная поддержка обеспечивается специальным должностным лицом и может включать:

- подготовку заключений;
- индивидуальные консультации (в устной или письменной форме).

Экспертная поддержка обеспечивается по запросу работника в срок не более 5 рабочих дней с момента поступления запроса. Указанный срок может быть продлен в случае необходимости истребования и (или) изучения дополнительной информации, проведения консультаций (обсуждений).

4.12. Внутренние проверки проводятся в целях установления соответствия деятельности Общества требованиям в области противодействия коррупции, выявления рисков коррупционных правонарушений и нарушений иных требований в области противодействия коррупции, контроля исполнения планов мероприятий по противодействию коррупции.

Внутренние расследования проводятся в целях установления достоверности информации о нарушении Обществом (работниками) требований в области противодействия коррупции, выявления лиц, виновных в нарушении требований в области противодействия коррупции, и привлечения их к установленной законом ответственности, принятия мер по предупреждению или пресечению коррупционных правонарушений.

4.13. Мониторинг состояния действующей в Обществе системы мер по противодействию коррупции обеспечивается специальным должностным лицом не реже 1 раза в год с использованием:

- результатов внутренних проверок и расследований;
- информации, поступившей через систему информирования о нарушениях;
- информации, поступившей от органов власти;
- сообщений, распространенных в средствах массовой информации, в сети Интернет, а также опубликованных или распространенных иным способом.

Информация о результатах мониторинга состояния системы противодействия коррупции представляется специальным должностным лицом высшему руководству.

По результатам мониторинга состояния системы мер по противодействию коррупции могут быть приняты меры, направленные на улучшение состояния системы противодействия коррупции, в том числе:

- изменение политики Общества в области противодействия коррупции, действующих в Обществе локальных нормативных актов в области противодействия коррупции;
- внедрение дополнительных процедур или привлечение дополнительных ресурсов для предупреждения коррупционных правонарушений;
- изменение системы информирования о нарушениях, процессов проведения внутренних проверок и расследований, системы отчетности.

ООО «Сибирская генерирующая компания»	П-СГК-В13-02 Политика противодействия коррупции	Страница 8 из 13 Редакция № 1.0
---------------------------------------	--	------------------------------------

При необходимости результаты мониторинга системы мер по противодействию коррупции направляются специальным должностным лицом Департаменту по безопасности и режиму, Дирекции по персоналу и организационному развитию, руководителям других подразделений Общества с предложениями о принятии мер по противодействию коррупции. Рассмотрение предложений специального должностного лица осуществляется руководителями Департамента по безопасности и режиму, Дирекции по персоналу и организационному развитию, руководителями других подразделений Общества с участием специального должностного лица в течение 10 рабочих дней.

5. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение соблюдения требований в области противодействия коррупции

5.1. Обществом в целях обеспечения соблюдения требований в области противодействия коррупции, предупреждения коррупционных правонарушений внедряются в практику стандарты и процедуры, обязательные при осуществлении отдельных бизнес-процессов, сопряженных с рисками коррупционных правонарушений, в том числе:

- порядок взаимодействия Общества с органами власти и должностными лицами органов власти, другими организациями (в том числе общественными объединениями) и гражданами (физическими лицами);
- порядок осуществления благотворительной деятельности и спонсорства;
- порядок обмена подарками и знаками делового гостеприимства;
- порядок заключения договоров с лицами, замещающими должности государственной или муниципальной службы;
- антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных актов Общества.

5.2. Взаимодействие Общества с органами власти и должностными лицами органов власти осуществляется исключительно в разрешенных законом формах и пределах в целях обеспечения прав и законных интересов Общества:

- путем участия Общества в разработке, подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, в том числе посредством направления Обществом в органы власти обращений по вопросам введения (изменения, отмены) правового регулирования в определенных сферах правового регулирования, участия в предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации процедурах общественного (публичного) обсуждения проектов нормативных правовых актов, оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов, оценки применения обязательных требований;
- путем направления в органы власти обращений в защиту прав и законных интересов Общества, обращений о даче разъяснений по вопросам применения нормативных правовых актов;
- при оказании Обществу государственных и муниципальных услуг;
- при осуществлении в отношении Общества государственного контроля (надзора), муниципального контроля;
- при предоставлении Обществу лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы;
- при производстве по делам об административных правонарушениях в отношении или с участием Общества;
- осуществление органами власти иных полномочий, при котором орган власти взаимодействует с Обществом.

ООО «Сибирская генерирующая компания»	П-СГК-В13-02 Политика противодействия коррупции	Страница 9 из 13 Редакция № 1.0
---------------------------------------	--	------------------------------------

Работники, уполномоченные Обществом осуществлять взаимодействие с органами власти и должностными лицами органов власти, обязаны соблюдать установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации требования к порядку оказания государственных (муниципальных услуг), осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля, производства по делам об административных правонарушениях, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы, осуществления органами власти иных полномочий.

При этом, должно исключаться (при наличии технической возможности) личное взаимодействие работников с государственными (муниципальными) служащими, сотрудниками организаций, уполномоченных на организацию предоставления государственных и муниципальных услуг, инспекторами, органами и должностными лицами, уполномоченными на возбуждение и (или) рассмотрение дел об административных правонарушениях, в том числе:

- взаимодействие работников от имени Общества с должностными лицами контрольных (надзорных) органов (в процессе информирования Общества о совершаемых указанными лицами действиях и принимаемых решениях, направления Обществу документов контрольному (надзорному) органу, обжалования решений контрольных (надзорных) органов, действий (бездействия) их должностных лиц при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля) должно осуществляться в электронном виде посредством единого портала государственных и муниципальных услуг, региональных порталов государственных и муниципальных услуг;

- направление работниками от имени Общества органу, должностному лицу, в производстве которого находится дело об административном правонарушении, истребуемых сведений (информации) должно осуществляться в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия (региональных систем межведомственного электронного взаимодействия);

- обмен документами с органами власти в иных случаях должен осуществляться работниками от имени Общества посредством электронного документооборота.

5.3. Взаимодействие Общества с иными организациями и гражданами (физическими лицами) осуществляется исключительно в целях ведения законной предпринимательской деятельности путем совершения и исполнения не запрещенных законодательством Российской Федерации сделок и совершения иных юридически значимых действий в пределах, допускаемых законодательством Российской Федерации.

Обществом принимаются меры по предупреждению коррупционных правонарушений при взаимодействии Общества с иными организациями и гражданами (физическими лицами) путем установления (локальными нормативными актами Общества) порядка:

- проведения проверки благонадежности контрагентов, в том числе с целью выявления лиц, на которые возлагаются запреты и ограничения, предусмотренные Федеральным законом «О противодействии коррупции», а также организаций и иных лиц, деятельность которых запрещена или ограничена на территории Российской Федерации;

- совершения и исполнения сделок (заключения договоров), в том числе, порядка осуществления закупок для нужд Общества;

- выявления нарушений гражданско-правовых обязательств, допущенных контрагентами, направления контрагентам требований об устранении нарушений обязательств, об уплате неустойки и возмещении убытков, защиты прав и законных интересов Общества в суде;

ООО «Сибирская генерирующая компания»	П-СГК-В13-02 Политика противодействия коррупции	Страница 10 из 13 Редакция № 1.0
---------------------------------------	--	-------------------------------------

– осуществления финансовых операций, ведения бухгалтерского учета (в том числе с целью недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов).

5.4. Взаимодействие Общества с общественными объединениями осуществляется в предусмотренных законами и иными правовыми актами Российской Федерации формах и пределах.

Общество не участвует в создании и деятельности политических партий и иных общественных объединений иностранных государств, в деятельности созданных указанными партиями и иными общественными объединениями организаций, союзов и ассоциаций, в деятельности общественных объединений, включенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в реестр некоммерческих организаций, выполняющих функции иностранного агента, а также в деятельности иных организаций, запрещенных федеральным законом.

В Обществе не допускается принуждение работников к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем, к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

Общество признает право работников на участие в политической деятельности, деятельности общественных объединений, если такое участие не противоречит законодательству Российской Федерации, в том числе, требованиям в области противодействия коррупции, а также при условии, если такое участие осуществляется не от имени и не в интересах Общества и не связывает Общество какими-либо обязательствами, не выражает от имени Общества мнение по каким-либо вопросам общественной жизни.

В целях предупреждения рисков коррупционных правонарушений и контроля за соблюдением иных требований закона в Обществе устанавливаются процедуры предварительного согласования:

– решений об участии Общества в деятельности общественных объединений, в том числе о членстве в таком объединении (об учреждении объединения);

– действий, совершаемых представителями Общества при осуществлении общественными объединениями деятельности, включая голосование представителей Общества по вопросам повестки заседаний органов управления общественных объединений.

5.5. Общество осуществляет благотворительную деятельность и спонсорство в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества.

5.6. Представительские расходы (расходы, связанные с официальным приемом и обслуживанием представителей других организаций, в том числе представителей органов власти и иных организаций), а также подарки и знаки делового гостеприимства допускаются Обществом с соблюдением установленных законодательством Российской Федерации запретов и ограничений, в том числе требований в области противодействия коррупции, и в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества.

5.7. В целях предупреждения коррупционных правонарушений Общество принимает меры по соблюдению установленного законодательством Российской Федерации порядка заключения трудовых и гражданско-правовых договоров с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, в том числе:

– меры по получению Обществом от лиц, поступающих на работу, достоверной информации о последнем месте службы;

– меры по направлению Обществом сообщений о заключении трудовых и гражданско-правовых договоров представителям нанимателей (работодателям) государственных и муниципальных служащих по последнему месту их службы.

ООО «Сибирская генерирующая компания»	П-СГК-В13-02 Политика противодействия коррупции	Страница 11 из 13 Редакция № 1.0
---------------------------------------	--	-------------------------------------

Осуществление мер по соблюдению установленного законодательством Российской Федерации порядка заключения трудовых и гражданско-правовых договоров с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, возлагается на Дирекцию по персоналу и организационному развитию.

6. Порядок ознакомления работников с Политикой

Политика размещается в системе внутреннего электронного документооборота, на внутреннем портале Общества и сайте Общества в сети Интернет для ознакомления всеми заинтересованными сторонами.

Работники, с которыми трудовые договоры заключены до введения в действие Политики, подлежат ознакомлению с Политикой в течение одного месяца с даты введения в действие Политики.

Вновь принимаемые на работу в Общество лица подлежат ознакомлению с Политикой перед заключением трудового договора.

Обязанность по ознакомлению с Политикой работников и вновь принимаемых на работу в Общество лиц возлагается на Дирекцию по персоналу и организационному развитию.

7. Термины, определения, обозначения и сокращения

Близкие отношения: отношения между работником и другим лицом (близким лицом), которые носят особый (доверительный) характер, то есть свидетельствуют, что жизнь, здоровье и благополучие близкого лица дороги работнику, в том числе фактические брачные и иные интимные отношения, а также отношения, характеризующиеся такими обстоятельствами, как совместное проживание, ведение общего хозяйства, наличие общих внебрачных детей, совместное несение расходов, регулярное совместное проведение досуга, дарение ценного имущества.

Близкое лицо: физическое лицо, которое не является родственником работника, но связано с работником близкими отношениями.

Высшее руководство: единоличный исполнительный орган Общества.

Должностные лица органов власти: лица, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных внебюджетных фондах, государственных корпорациях, государственных компаниях, публично-правовых компаниях, на государственных и муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более пятидесяти процентов состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами («золотая акция»), а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

ООО «Сибирская генерирующая компания»	П-СГК-В13-02 Политика противодействия коррупции	Страница 12 из 13 Редакция № 1.0
---------------------------------------	--	-------------------------------------

Должностные лица публичных международных организаций: сотрудники организации, являющиеся международными гражданскими служащими, лица, уполномоченные действовать от имени публичной международной организации, члены парламентских собраний международных организаций, участником которых является Российская Федерация, лица, занимающие судебные должности любого международного суда, юрисдикция которого признана Российской Федерацией.

Заинтересованные стороны: лица, которые могут влиять на то или иное решение или деятельность Общества в процессе осуществления деятельности, в отношении которой установлены обязательные требования, а также лица, которые могут быть подверженными влиянию или воспринимать себя таковыми в связи с решением или деятельностью Общества, имеющими отношение к соблюдению обязательных требований, включая внешние заинтересованные стороны (участников, инвесторов, контрагентов, конкурентов, потребителей, органы власти, общественные объединения, государство и другие публично-правовые образования) и внутренние заинтересованные стороны (руководящий орган, высшее руководство, работники).

Иностранное публичное должностное лицо: любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия (например, депутат, министр, мэр).

Комплаенс-подразделение: подразделение Общества, которое обеспечивает функционирование системы комплаенс-менеджмента. В случае привлечения Обществом Консультанта для оказания услуг по организации функционирования в Обществе системы комплаенс-менеджмента полномочия комплаенс-подразделения осуществляются Консультантом (определенным им структурным подразделением Консультанта).

Консультант: юридическое лицо, привлеченное Обществом для оказания услуг по организации функционирования в Обществе системы комплаенс-менеджмента.

Контрагент: физическое лицо или юридическое лицо, являющееся стороной договора (иной сделки), заключенного (совершенной) Обществом.

Конфликт интересов: ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовой функции (осуществление полномочий).

Коррупционные правонарушения (коррупция): злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

ООО «Сибирская генерирующая компания»	П-СГК-В13-02 Политика противодействия коррупции	Страница 13 из 13 Редакция № 1.0
---------------------------------------	--	-------------------------------------

Лица, осуществляющие управленческие функции в коммерческих и иных организациях: лица, выполняющие функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в этих организациях (например, директор, генеральный директор, член правления акционерного общества, председатель производственного или потребительского кооператива, руководитель общественного объединения, религиозной организации).

Личная заинтересованность: корыстная (возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) имущественного характера) или иная личная (неимущественная) заинтересованность работника и (или) родственника работника, и (или) близкого лица работника, и (или) взаимозависимого лица работника.

Локальный нормативный акт Общества: официальный документ, принятый (изданный) в установленном порядке компетентным органом управления Общества, рассчитанный на неоднократное применение и устанавливающий права и обязанности работников (отдельных категорий работников).

Обязательные требования: содержащиеся в нормативных правовых актах требования, которые связаны с осуществлением Обществом предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы. В целях применения Политики к обязательным требованиям относятся также (если иное не предусмотрено Политикой) требования, установленные локальными нормативными актами Общества. В случае противоречия локальных нормативных актов Общества содержащимся в нормативных правовых актах обязательным требованиям, деятельность Общества и трудовые функции работников должны осуществляться в соответствии с содержащимися в нормативных правовых актах обязательными требованиями.

Органы власти: органы государственной власти, органы местного самоуправления и осуществляющие публичные полномочия иные организации Российской Федерации.

Общество: общество с ограниченной ответственностью «Сибирская генерирующая компания».

Работник: физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом.

Родственники: члены семьи работника (супруг, родители (в том числе усыновители) и дети (в том числе усыновленные)), другие родственники работника (дедушки, бабушки, внуки, полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры, свойственники работника (родственники супруга работника: родители супруга, дети супруга, братья и сестры супруга)), иные лица, состоящие в зарегистрированном браке с кем-либо из членов семьи или другими родственниками работника.

Риск коррупционного правонарушения: вероятное событие (действие, бездействие), следствием которого может являться нарушение Обществом обязательных требований.

Руководитель: работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, находящимся в его подчинении.

Руководящий орган: Совет директоров Общества.

ООО «Сибирская генерирующая компания»	П-СГК-В13-02 Политика противодействия коррупции	Страница 14 из 13 Редакция № 1.0
---------------------------------------	--	-------------------------------------

Система внутреннего обеспечения соответствия обязательным требованиям (система комплаенс-менеджмента): совокупность правовых и организационных мер, предусмотренных локальными нормативными актами Общества и направленных на соответствие деятельности Общества обязательным требованиям и на предупреждение нарушения Обществом обязательных требований.

Система мер по предупреждению коррупции (система противодействия коррупции): часть системы внутреннего обеспечения соответствия обязательным требованиям, представляющая собой совокупность правовых и организационных мер, предусмотренных Политикой и иными локальными нормативными актами Общества и направленных на соблюдение требований в области противодействия коррупции и на предупреждение коррупционных правонарушений при осуществлении Обществом деятельности.

Специальное должностное лицо: работник, которому делегированы полномочия по обеспечению и контролю функционирования системы комплаенс-менеджмента. Специальным должностным лицом в Обществе является (если иное не предусмотрено локальными нормативными актами Общества) руководитель комплаенс-подразделения. Специальное должностное лицо осуществляет предоставленные ему полномочия непосредственно и (или) делегирует свои полномочия сотрудникам комплаенс-подразделения.

Требования в области противодействия коррупции: установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации требования к деятельности организаций по предупреждению коррупции, а также установленные локальными нормативными актами Общества меры (процедуры), направленные на соблюдение указанных требований.

8. Нормативные ссылки

Конституция Российской Федерации;
Трудовой кодекс Российской Федерации;
Уголовный кодекс Российской Федерации;
Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
Федеральный закон от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях»;
Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;
Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»;
Федеральный закон от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;
Федеральный закон от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму»;
Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
Федеральный закон от 11.07.2001 № 95-ФЗ «О политических партиях»;
Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

Регистрация изменений

Изменения в действующей (введенной) версии документа по отношению к предыдущей (отмененной) версии

№ п/п.	Раздел	Идентификация изменений		
		Предыдущая редакция	Изменённая версия	Содержание изменения