



Кодекс корпоративной этики SGK





Содержание

Введение	5
НАШИ ЦЕННОСТИ.....	6
БЕЗОПАСНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ	
Наши принципы	9
Наш образ жизни.....	10
ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СОТРУДНИЧЕСТВО	
Наши принципы	15
Наш образ жизни.....	16
СТАБИЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ	
Наши принципы	23
Наш образ жизни.....	24
СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	
Наши принципы	29
Наш образ жизни.....	30
ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА	
Приверженность ценностям на практике.....	33
Каналы связи и документы	34



Введение

Уважаемые коллеги!

Вы держите в руках один из важнейших документов Сибирской генерирующей компании (СГК) – Кодекс корпоративной этики. СГК входит в группу СУЭК. Общность взглядов всегда была свойственна коллективу СГК, помогала слаженно работать и добиваться успеха. Теперь наше общее понимание правильного образа действий отражено в Кодексе корпоративной этики.

В нем изложены основные правила поведения, которых мы придерживаемся в СГК. Они помогают нам хорошо выполнять свою работу, успешно взаимодействовать в коллективе, принимать решения в сложных ситуациях. Кодекс объясняет, какие действия и поступки мы считаем правильными, а какие в нашей Компании недопустимы.

Здесь вы также найдете описание наших ценностей. Именно на этих профессиональных и моральных убеждениях строятся нормы поведения, которых мы придерживаемся.

В Кодексе изложены общие принципы поведения сотрудников Компании. Как поступить в каждом конкретном случае, каждому из нас необходимо решать самостоятельно. Кодекс корпоративной этики – основа, которая помогает находить верные решения и правильно строить взаимодействие в ходе нашей работы •

Наши ценности

- **БЕЗОПАСНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ**

Надежно поставлять тепло- и электроэнергию, соблюдая правила безопасности

- **ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СОТРУДНИЧЕСТВО**

Индивидуальное мастерство в командной работе

- **СТАБИЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ**

Стабильность возможна только при условии непрерывного развития

- **СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Совместная ответственность перед обществом и окружающим миром





БЕЗОПАСНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

**Надежно поставлять тепло- и электроэнергию,
соблюдая правила безопасности**

Мы стремимся к наилучшим экономическим и производственным показателям при безоговорочном соблюдении правил безопасности труда. При этом ответственность лежит на каждом из нас. Каждый из нас понимает, что выполнение своих обязанностей в соответствии с правилами безопасности – это не просто следование регламенту, но и забота о жизни и здоровье коллег, о надежной работе оборудования, о защищенности и благополучии собственных семей и близких. Даже самую важную и срочную работу мы должны выполнять только при условии соблюдения правил безопасности и охраны труда. Таким образом, мы даем людям уверенность в завтрашнем дне, делаем их жизнь лучше, помогая реализовывать мечты •

НАШИ ПРИНЦИПЫ

- Мы работаем на результат. Но нам не нужен результат, достигнутый в ущерб безопасности.
- Наш результат складывается из усилий каждого, каждый из нас болеет за свое дело и несет свою ответственность за него.
- Мы не стоим на месте и постоянно ищем способы работать эффективнее.
- Мы понимаем, что безопасность работы и поставок энергии и тепла зависит от компетентности и осознанности каждого работника.
- Мы делаем все, чтобы наши потребители чувствовали себя безопасно, надежно и уютно.

Наш образ жизни

БЕЗОПАСНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ – первые и главные правила, обязательные для всех нас. Правила безопасности созданы, чтобы сберечь жизни людей, чтобы после работы мы могли вернуться к своим родным и близким. Надежность – это наш неизменный ежедневный образ действий.

• БЕЗОПАСНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ – ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Позиция Компании однозначна: надежность – это главное условие работы!

Наши потребители могут быть уверены, что мы будем обеспечивать надежное тепло- и электроснабжение и они всегда могут на нас рассчитывать. Мы преданы своему делу.

Ничто не может оправдать пренебрежения жизнью и здоровьем людей. Нам не следует оставаться на рабочем месте в плохом самочувствии – это может быть опасным как для работника, так и для его товарищей.

• ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ОПАСНЫХ СИТУАЦИЙ

Необдуманность и неосторожность могут обойтись слишком дорого. Мы не имеем права оставлять без внимания возможные риски, в том числе нарушения техники безопасности со стороны коллег.

Незамедлительно сообщить об угрозе ответственному сотруднику и разъяснить коллегам возможный риск их поведения – прямая обязанность каждого из нас. Это помогает нам предотвращать происшествия, а не исправлять их последствия, и оставаться надежным поставщиком для наших потребителей.

БЕЗОПАСНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Надежно поставлять тепло- и электроэнергию,
соблюдая правила безопасности

• НАДЕЖНОСТЬ ВНЕ РАБОТЫ

Мы должны соблюдать непреложные правила безопасности, покидая свое рабочее место. Дома, в общественных местах, на отдыхе – всегда и везде мы должны вести себя так же осмотрительно, как и на работе, предвидеть последствия своих поступков и внимательно относиться к окружающим.

• РАБОТА С ПАРТНЕРАМИ

Мы стремимся работать только с теми партнерами, которые разделяют нашу заботу о безопасности. В наших правилах – избегать деловых отношений с теми, кто экономит на материалах и оборудовании в ущерб безопасности, ставит свою прибыль выше жизни и здоровья сотрудников.

• БЕЗОПАСНОСТЬ КАК УСЛОВИЕ ЛЮБОГО ЗАДАНИЯ

Безопасность для нас – это необходимое условие любого задания. Руководителям следует принимать решения, определять нормы и ставить задачи, исходя из ответственности за жизнь и здоровье подчиненных. В свою очередь, ответственность работников – обращать внимание на безопасность условий труда и сообщать об угрозах безопасности своему руководителю или другому ответственному лицу •

Наш образ жизни

ВЫСОКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ – это суть нашей деятельности. Мы считаем свою работу выполненной, когда добиваемся качественных результатов, в срок, с соблюдением техники безопасности. Каждый из нас на своем месте стремится к наилучшему результату, потому что от этого зависит наш общий успех.

- **СТРЕМЛЕНИЕ К РЕЗУЛЬТАТУ**

Результат достигается нашими общими усилиями. Каким он будет – зависит от каждого из нас. Мы стремимся к высоким результатам, поэтому в наших правилах – эффективно и добросовестно работать на всех участках, качественно выполнять задания и соблюдать технологии и сроки.

- **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ**

Интересы дела для нас на первом месте. Стремясь к максимальной отдаче, мы должны рационально использовать средства труда и свое рабочее время.

- **ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ЛЮБОМ ДЕЙСТВИИ**

Добиваясь высоких результатов на одном участке работ, мы должны убедиться, что наш успех положительно влияет на работу всей Компании. Мы стремимся к таким результатам, которые увеличивают эффективность на всех этапах – от производства электроэнергии и тепла до сбыта. Наша задача – выполнять любую работу так, чтобы она несла в себе не единственный результат, а способствовала долгосрочным и устойчивым успехам.

БЕЗОПАСНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Надежно поставлять тепло- и электроэнергию,
соблюдая правила безопасности

• ПОИСК ЛУЧШИХ РЕШЕНИЙ

Эффективная работа – это постоянный поиск новых возможностей. Мы осваиваем новые технологии, совершенствуем процессы, внедряем все более эффективные методы работы. Тот, кто действует формально, для галочки, не хочет отказываться от привычных, но уже нерезультативных методов, не будет успешен в нашей Компании.

Чтобы добиться успеха, каждый из нас должен быть увлечен своей работой: повышать ее эффективность, постоянно искать новые решения, вовлекать в нее своих товарищей и обучать новичков.

• СОБЛЮДЕНИЕ СРОКОВ

Каждый из нас должен следовать простому и неизменному правилу нашей работы: соблюдать сроки, планы и договоренности. Это позволяет сокращать непроизводительные издержки, работать эффективно, не допуская авралов, излишней перегрузки людей и оборудования •



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СОТРУДНИЧЕСТВО

**Индивидуальное мастерство
в командной работе**

К нашей работе нельзя относиться равнодушно, она постигается годами, в нее надо вживаться, чувствовать. Наш труд – это высокая ответственность за себя, за товарища по работе, за тепло и свет в домах. И наконец, это особый характер. Наше дело не терпит малодушия и слабости. Именно поэтому наша профессия легендарна, и само понятие профессионализма для нас наделено особым смыслом.

Это неравнодушие к результатам своего труда, умение подставить плечо товарищу. Это сотрудничество, умение слушать, понимать и уважать друг друга. Это постоянное стремление учиться и делиться секретами мастерства с другими. Даже самый опытный профессионал не сможет достигнуть цели в одиночку, поэтому мы вместе работаем над общим результатом •

НАШИ ПРИНЦИПЫ

- Мы непрерывно развиваемся, осваиваем новые навыки и знания, чтобы сохранять высокое качество нашей работы.
- Мы доверяем друг другу и всегда готовы помочь в работе.
- Мы строим любое взаимодействие на основе уважения.
- Мы ищем лучшие решения вместе, не превращаем содержательный спор в выяснение отношений.
- Мы неукоснительно соблюдаем действующее законодательство и требования внутренних регламентов Компании.
- Мы не приемлем любой формы дискриминации на основе пола, возраста, национальности, религиозных или иных убеждений.

Наш образ жизни

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ для нас – это серьезный и увлеченный подход к своей работе, умение работать безопасно и добросовестно, постоянно стремиться к новому, совершенствовать свое мастерство.

- **КАЧЕСТВО НА ВСЕХ УРОВНЯХ**

Неравнодушие к результатам своего труда и личное мастерство – вот основа для качественного производства. Мы не должны допускать пренебрежительного отношения к качеству своей работы. Это относится ко всем нашим действиям – при выполнении любой работы мы должны стремиться обеспечить наилучший результат.

- **ИНТЕРЕСЫ КОМПАНИИ – НАШ ПРИОРИТЕТ**

В СГК неприемлемо использование ресурсов Компании в корыстных целях, будь то личная выгода или желание заслужить чье-то расположение. Мы не имеем права использовать свое положение в Компании для подобных целей. Мы приветствуем трудовые династии, но не приемлем кумовства, по블ажек в угоду личным отношениям, поэтому в процессе работы мы всегда должны руководствоваться исключительно интересами Компании.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СОТРУДНИЧЕСТВО

Индивидуальное мастерство
в командной работе

- **СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ СООТВЕТСТВИЯ (КОМПЛАЕНС)**

СГК четко следует применимым требованиям. Ни при каких обстоятельствах мы не имеем права обходить нормы действующего законодательства и внутренних корпоративных регламентов. Мы обязаны работать честно и считаем это стандартом ведения бизнеса и взаимодействия между коллегами. Комплаенс-программа позволяет Компании достойно конкурировать на рынке и быть надежным и ответственным партнером общества и государства.

- **ОБЪЕКТИВНАЯ ОЦЕНКА ДЛЯ КАЖДОГО**

Мы стремимся постоянно совершенствоваться, учиться понимать наши сильные стороны и зоны развития. В этом нам помогает оценка наших действий как со стороны руководства, так и со стороны коллег и подчиненных. Мы должны предоставлять коллегам честную и справедливую оценку их работы, не допуская влияния личных отношений или интересов на ее объективность •

Наш образ жизни

• КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

СГК обладает уникальной экспертизой и опытом производства. Развиваясь, мы уже много лет создаем новые технологии, способы ведения работ, внедряем новейшие изобретения. В условиях конкуренции информация об этом является не просто ценной. Это преимущество Компании, обеспечивающее ее успех и эффективность.

Каждый из нас должен помнить, что подобная информация является строго внутренней. Мы обязаны соблюдать ее конфиденциальность и не допускать ее выхода за пределы СГК. Подробнее о том, какая информация относится к конфиденциальной, вы можете узнать из информационных политик СГК¹.

• РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ О КОМПАНИИ

Официальную коммуникацию со средствами массовой информации и другими внешними сторонами в СГК осуществляют уполномоченные специалисты. Если нас попросили высказаться от лица Компании или принять участие в каком-то мероприятии в качестве официального представителя СГК, мы не должны действовать самостоятельно, мы должны согласовать свои действия с непосредственным руководителем и представителем службы коммуникаций своего региона.

¹ Подробно о конфиденциальной информации – в документах № 6-7, стр.35

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СОТРУДНИЧЕСТВО

**Индивидуальное мастерство
в командной работе**

- **КОРПОРАТИВНЫЕ ПОДАРКИ**

Поздравляя коллег и партнеров, а также принимая поздравления, мы должны помнить, что подарок может быть знаком уважения, но ни в коем случае не должен влиять на принятие деловых решений.

- **ВНЕШНИЙ ВИД**

Работая в СГК, мы должны всегда одеваться и выглядеть соответственно своей роли: рабочие – соблюдать все необходимые требования к спецодежде и средствам индивидуальной защиты, а офисные сотрудники – придерживаться делового стиля в одежде •

Наш образ жизни

СОТРУДНИЧЕСТВО – это наш способ плодотворно работать вместе, будучи настроенными на диалог и относясь друг к другу с доверием и уважением.

- **СУБОРДИНАЦИЯ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА**

Четкая работа крупной организации достигается совместными усилиями ее работников на всех уровнях. Точное и корректное выполнение поставленных задач, соблюдение субординации – это проявление профессионального подхода к делу. В СГК мы не имеем права ставить под сомнение необходимость соблюдения трудовой дисциплины, ее нарушение – это прямой путь к несчастным случаям, срывам производственного ритма и снижению качества.

- **УВАЖЕНИЕ ПРИ ЛЮБОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ**

Стиль наших отношений на работе должен определяться личным и профессиональным уважением: к товарищам по работе, к коллегам из смежных подразделений, к руководителям и подчиненным. Мы должны стремиться к взаимному признанию профессиональных заслуг и достижений, чтобы плодотворно сотрудничать и достигать наилучших результатов.

- **ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ**

Свободный обмен информацией внутри Компании – это залог нашей эффективности, поэтому мы должны делиться ею открыто и легко, соблюдая при этом требования политики СГК в отношении конфиденциальной информации. Мы понимаем, что можем и должны рассказывать товарищам о новом опыте, предоставлять коллегам нужную им информацию с соблюдением минимума формальностей.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СОТРУДНИЧЕСТВО

Индивидуальное мастерство
в командной работе

- **МЫ ДЕЛАЕМ ОБЩЕЕ ДЕЛО**

Каждый из нас вносит свой вклад в общее дело. Основываясь на доверии друг к другу, мы не должны пытаться сделать все в одиночку, так же как и переложить свою часть работы на других. Правильное распределение работы в коллективе, учет квалификации коллег – ключ к достижению стабильных результатов.

- **НЕДОПУСТИМОСТЬ ЛЮБЫХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ**

В нашей Компании работают люди разных национальностей, вероисповеданий, у каждого свой особый жизненный путь, свои достижения. Мы должны относиться друг к другу без предубеждений и стереотипов, не допуская любых форм дискриминации. Единственным допустимым основанием для оценки наших сотрудников является профессиональный подход к делу. Любая предвзятость мешает развитию плодотворных отношений между коллегами и должна быть исключена.

- **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ**

Мы придерживаемся строгих правил соблюдения договоренностей и контрактов, выполнения своих обязательств, уважения интересов партнеров. Мы должны работать честно и безопасно, дорожа своей репутацией, строго в рамках закона, внутренних регламентов и условий договоров с партнерами.

- **ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ – КЛЮЧ К РАЗРЕШЕНИЮ КОНФЛИКТОВ**

В спорных ситуациях мы не соревнуемся друг с другом, а ведем диалог в поисках эффективного решения. При наличии разногласий наша задача – не отстаивать свою точку зрения любой ценой, а внимательно выслушать коллег и принять объективное решение в интересах дела •



СТАБИЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ

**Стабильность возможна только
при условии непрерывного развития**

СГК много лет работает в очень быстро изменяющихся рыночных условиях. Чтобы удерживать лидирующие позиции и сохранить стабильность в дальнейшем, нам необходимо всегда развиваться и постоянно отвечать на вызовы окружающего мира. Для нас два понятия – стабильность и развитие – представляют собой две стороны одной медали. Стабильность без развития легко превращается в застой. А развитие без прочной основы приводит к неоправданным рискам. И лишь умелое сочетание этих двух качеств обеспечивает постоянную эффективность наших действий. Каждое новшество, которое внедряет наша Компания сегодня, позволит нам завтра чувствовать себя максимально уверенно и надежно •

НАШИ ПРИНЦИПЫ

- Постоянное развитие – условие нашего успеха. Мы никогда не останавливаемся и не считаем, что сделали достаточно.
- Мы работаем на перспективу и устанавливаем долговременные отношения с партнерами.
- Наша Компания ценит тех, кто реализует новые, более эффективные идеи и технологии.
- Мы сочетаем бережное отношение к традициям с постоянным новаторством.

Наш образ жизни

СТАБИЛЬНОСТЬ – способность Компании непрерывно выполнять собственные обязательства, из года в год поддерживать высокий уровень производительности труда, успешно преодолевать трудности и кризисы. Мы движемся вперед, просчитывая каждый свой следующий шаг, наши решения – это результат тщательного анализа и глубокой оценки ситуации.

• ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ

Мы ставим перед собой долгосрочные цели и понимаем, что наша работа продлится еще многие годы. Чтобы сохранять ее качество на высшем уровне, мы стремимся внедрять новые технологии, использовать качественное оборудование, развивать регионы, в которых работаем, улучшать условия труда и повышать качество жизни местного населения. В конечном итоге все эти усилия приводят нас к стабильно высоким результатам. Принимая решения, каждый из нас должен помнить не только о сиюминутном результате, но и о влиянии своих действий на дальнейшую работу Компании.

• ДОЛГОСРОЧНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С ПАРТНЕРАМИ

Так же как и в отношениях с работниками, наша Компания ориентирована на длительное взаимовыгодное сотрудничество со своими партнерами. СГК – надежный партнер, который следует правилам и соблюдает договоренности. Мы ценим тех, кто разделяет подобный подход и готов к длительному сотрудничеству.

В наших правилах – поддерживать ответственные партнерские отношения и всегда помнить о репутации Компании при работе с клиентами и подрядчиками. Мы стремимся сотрудничать с проверенными и надежными партнерами и не должны поступаться стабильными долгосрочными отношениями ради сиюминутной выгоды. Мы также должны внимательно подходить к выбору партнеров, придавая их репутации такое же значение, как и потенциальной выгоде от сотрудничества с ними.

СТАБИЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ

**Стабильность возможна только
при условии непрерывного развития**

• МЫ ПРИНИМАЕМ ВЗВЕШЕННЫЕ РЕШЕНИЯ

Мы понимаем, что необдуманные решения могут нести в себе множество рисков – от снижения эффективности работы до серьезных нарушений техники безопасности и срыва производства. Принимая любое решение, мы должны тщательно продумывать его возможные последствия, оценивать его влияние не только на непосредственно связанные с ним процессы, но и на всю нашу деятельность. Это правило позволяет нашей Компании оставаться стабильно успешной в течение многих лет.

• КОНТРОЛЬ НАД РИСКАМИ

Производство электроэнергии и тепла – это работа повышенного риска, сопряженная со многими опасными факторами. Мы не можем свести риски к нулю, однако должны уметь их определять, предвидеть и управлять ими – каждый на своем месте, отвечая за свой участок работы. Это касается любой нашей деятельности в СГК: не в наших правилах допускать принятие авантюрных решений, даже если они сулят возможную выгоду в будущем •

Наш образ жизни

РАЗВИТИЕ – это процесс постоянного поиска новых идей, решений, технологий, которые повышают эффективность Компании. Мы идем в ногу со временем, перенимаем мировой опыт и стремимся действовать на опережение, разрабатывая и внедряя новые технологии и подходы к работе.

• ИНИЦИАТИВА – ДВИГАТЕЛЬ РАЗВИТИЯ

Развитие для нас неотделимо от инициативы и новаторства. Даже если текущие методы работы дают неплохие результаты, мы не должны останавливаться и отказываться от поиска новых, более эффективных решений. Развитие должно быть непрерывным, поэтому в наших правилах – поддерживать инициативность и новаторство и считать их нормой наших рабочих отношений.

Мы понимаем, что от нашей способности реагировать на вызовы рынка зависит наш результат в будущем, и должны быть открыты к изменениям.

• РУКОВОДИТЕЛЬ – ПРОВОДНИК ИЗМЕНЕНИЙ

Наша Компания постоянно меняется, и процессы изменений затрагивают всех сотрудников. Особая роль руководителей в этих процессах заключается в том, что именно они являются источником полной и достоверной информации для своих сотрудников. В общении с подчиненными руководителю следует объяснять нововведения, предоставлять обратную связь, своевременно и точно доносить до них сведения обо всех изменениях.

• ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Сотрудники – главный актив СГК. Компания ценит знания и опыт своих работников и инвестирует в развитие тех, кто готов тратить время и силы на повышение своей квалификации.

СТАБИЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ

**Стабильность возможна только
при условии непрерывного развития**

В СГК профессиональный рост и развитие находятся в руках сотрудника – возможность расширять свои знания и получать новые навыки есть у каждого. В Компании существует множество программ обучения, в рамках которых сотрудник может в соответствии со своими потребностями и задачами получить новые знания и навыки, позволяющие развиваться профессионально и делать новые шаги в карьере. В наших правилах – проявлять инициативу и прилагать максимальные усилия для саморазвития и учебы на всех уровнях: от курсов повышения квалификации на местах до общекорпоративных программ и получения образования. Подробную информацию о возможностях обучения вы сможете получить в отделе по работе с персоналом своего предприятия.

• ОБМЕН ЗНАНИЯМИ

Обучение, как и развитие, – процесс постоянный. Вспоминая первые шаги в профессии, многие из нас благодарны своим наставникам и товарищам по работе за дельные советы и секреты мастерства, которые не описаны ни в одном учебнике. В наших силах сохранить и приумножить наши знания. В Компании ценится и поощряется поддержка новичков, готовность делиться опытом с коллегами и развиваться самому. Также в наших правилах поддерживать открытый обмен знаниями и информацией между коллегами из разных подразделений и предприятий •



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

**Совместная ответственность
перед обществом и окружающим миром**

Надежное партнерство с регионами, в которых работает СГК, – это залог нашего взаимного развития на многие годы вперед. Для нас важны и близки интересы жителей городов и поселков, в которых находятся наши предприятия. Ответственное отношение СГК проявляется в поддержке учреждений социальной сферы, в экологических программах, развитии культуры и спорта, заботе о ветеранах и пенсионерах, проектах для молодежи и школьников. Сотрудники разделяют с СГК ответственность перед обществом и природой. На работе и дома мы остаемся патриотами своей профессии, частью масштабной и признанной организации и поддерживаем репутацию СГК как надежного партнера для общества •

НАШИ ПРИНЦИПЫ

- Мы патриоты своей профессии и страны и трудимся на благо Родины.
- Мы вносим заметный вклад в развитие России и регионов присутствия нашей Компании.
- Мы поддерживаем тех, кто живет рядом с нами.
- Мы – надежные партнеры в отношениях с регионами.
- Для нас важно, чтобы влияние наших предприятий на окружающий мир было положительным.

Наш образ жизни

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – забота Компании и ее сотрудников об обществе и окружающем мире, способность обеспечивать страну и людей нужными ресурсами, забота об экологии и условиях жизни будущих поколений.

• СИЛЬНАЯ КОМПАНИЯ – СИЛЬНАЯ СТРАНА

Для нас патриотизм – это очень личное чувство, которое в то же время объединяет нас. Мы патриоты своего дела и вносим вклад в развитие страны, принося тепло и свет в дома людей. Мы гордимся нашей Компанией, потому что она является одним из крупнейших работодателей страны, бережно разрабатывает природные ресурсы и оказывает значительную и всестороннюю поддержку регионам, в которых работает. Золотое правило для каждого из нас – превращать эти слова в реальные дела, добросовестно выполняя свою повседневную работу.

• ЗАБОТА О РЕПУТАЦИИ КОМПАНИИ ВНЕ РАБОТЫ

Каждый из нас должен помнить, что по его поведению судят о нашей Компании. В нерабочее время, в неформальной обстановке, на отдыхе мы должны поддерживать репутацию СГК, ведь мы не перестаем быть частью уважаемой и сильной организации, продолжаем ценить свой труд и гордимся своей принадлежностью Компании.

• СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В ГОРОДАХ ПРИСУТСТВИЯ

Мы считаем своей обязанностью делать мир вокруг себя лучше и вносим существенный вклад в развитие городов и регионов, в которых работают наши предприятия. Мы понимаем, что стабильное развитие регионов и улучшение уровня жизни людей – это залог успешной работы Компании в будущем.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

**Совместная ответственность
перед обществом и окружающим миром**

Поэтому мы реализуем социальные программы во многих направлениях: помощь детским учреждениям, поддержка образования, науки, культуры, искусства, молодежных инициатив, малого бизнеса, транспортной инфраструктуры, помощь ветеранам и инвалидам, содействие реформе жилищно-коммунальной системы, развитие социальной инфраструктуры, оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий. Определяя, какую программу реализовывать, мы выбираем проекты, необходимые региону и обладающие потенциалом для развития, направленные на повышение качества жизни местного населения, наших сотрудников и их семей.

В наших правилах – принимать активное участие в этой деятельности Компании, а также поддерживать социальные и благотворительные проекты вне работы. Вместе мы делаем очень многое для обеспечения стабильности и дальнейшего развития, для повышения качества жизни в регионах, для будущего наших детей.

• ЗАБОТА ОБ ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы используем природные ресурсы и стремимся делать это максимально ответственно, постоянно занимаясь улучшением экологии производства. В своей деятельности каждый из нас обязан помнить, что он работает на производстве повышенного экологического риска, и строго следовать требованиям российского законодательства и международных договоренностей в области экологической безопасности, а также опираться на внутренние корпоративные экологические стандарты •



ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЦЕННОСТЯМ НА ПРАКТИКЕ

Коллеги и друзья!

Закрепив корпоративные ценности в тексте Кодекса, мы договорились о принципах сотрудничества и жизни в СГК. Мы приняли на себя высокие профессиональные и моральные обязательства друг перед другом, перед Компанией и обществом, поскольку ощущаем в себе силы и потребность следовать им на практике.

Главное, чтобы каждый из нас понимал: следование корпоративным ценностям касается его лично. Всегда и везде сверять с ними свои действия, независимо от должности и статуса, обстоятельств или производственной необходимости, – наш осознанный выбор •

Каналы связи и документы

Каналы связи

Все без исключения сотрудники СГК обязаны соблюдать положения Кодекса. Если у вас возникли вопросы по его содержанию, сомнения в правильности ваших действий или действий ваших коллег, вы видите явные нарушения Кодекса, или же вы оказались в ситуации, вынуждающей вас его нарушать, вам следует незамедлительно обратиться к уполномоченному сотруднику.

Компания гарантирует полное соблюдение прав сотрудников, обратившихся за разрешением конфликтных ситуаций, а также справедливое отношение ко всем участникам этих ситуаций. Все обращения строго конфиденциальны и могут быть поданы анонимно:

-
- своему непосредственному руководителю
-
- координатору по этике (подразделения по работе с персоналом вашего предприятия)
-
- специалисту по комплаенс
-
- по телефону горячей линии 8 800 200 12 40
-
- через ящик доверия на вашем предприятии
-
- на электронную почту compliance@sibgenco.ru
-

Документы, регламентирующие сферы деятельности, описанные в Кодексе

Указанные ниже политики и процедуры постоянно дополняются и обновляются. Вы всегда можете ознакомиться с ними на корпоративном портале или запросить в службе по работе с персоналом вашего предприятия.

Обратите внимание, что здесь приведены основные документы. Ознакомиться с этими документами вы можете в отделе по работе с персоналом вашего предприятия и на корпоративном портале СГК.

-
- 1.** Политика в области охраны труда и промышленной безопасности.
 - 2.** Экологическая политика.
 - 3.** Стандарт «Информационное обеспечение для повышения уровня культуры производственной безопасности».
 - 4.** Стандарт «Система управления охраной труда».
 - 5.** Правила передачи информационных сообщений об авариях и нештатных ситуациях, произошедших в УО, в ГО СГК.
 - 6.** Стандарт «О конфиденциальной информации».
 - 7.** Стандарт «Руководство по информационной безопасности».
 - 8.** Инструкция «Правила поведения работников при возникновении конфликта интересов».
 - 9.** Регламент «Подбор и адаптация персонала».
 - 10.** Стандарт «Оценка персонала».



МЫ СОГРЕВАЕМ ГОРОДА

**СИБИРСКАЯ
ГЕНЕРИРУЮЩАЯ
КОМПАНИЯ**

115054, г. Москва,
ул. Дубининская, д. 53, стр. 5.
Телефон: +7 (495) 258-83-00
Факс: +7 (495) 363-27-81
E-mail: office@sibgenco.ru
www.sibgenco.ru